

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ЭСПЕРАНС" (ООО "ЭСПЕРАНС")

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	108	108	0	108	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	108	108	0	108	0	0	0	0	0
из них женщин	87	87	0	87	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Бухгалтерия																						
1	Кассир офиса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Департамент маркетинговых коммуникаций																						
2	Креативный продюсер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Бренд-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Стилист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Пиар-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Бренд-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Ассистент департамента мар-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	кетинговых коммуникаций																						
8	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Менеджер по контенту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Старший менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Помощник дизайнера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Координатор департамента маркетинговых коммуникаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Менеджер по маркетинговым коммуникациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Руководитель бренд-активаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Креативный продюсер по бренд-активациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Бренд-менеджер торговой марки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Ассистент-курьер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	СММ менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Департамент по созданию коллекций																						
20	Ведущий дизайнер ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Креативный менеджер по аксессуарам ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Креативный менеджер по обуви ТМ "Эконика"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Креативный менеджер по аксессуарам ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Менеджер зала образцов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Младший дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Креативный руководитель ТМ "Эконика Премиум"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Департамент продаж																						
28	Территориальный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Территориальный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Старший менеджер по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Заместитель директора по продажам (Розница)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Менеджер по оплатам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Старший курьер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Территориальный директор сети стоков и аутлетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	Департамент управления ассортиментом																						
35	Ведущий байер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Байер сети стоков и аутлетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Байер по аксессуарам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Коммерческий департамент																						
38	Ведущий аналитик по разви- тию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Омни ченнел																						
39	Контент-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Руководитель направления омни ченнел	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Менеджер по электронной коммерции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел бизнес-анализа и управления проектами																						
42	Административный ассистент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Бизнес-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Менеджер по проектному управлению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Старший бизнес-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел диджитал и перфор- манс																						
46	Специалист по диджитал- маркетингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Менеджер по CRM- коммуникациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Диджитал-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел дизайна																						
49	Руководитель отдела дизайна	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел качества и экспертизы																						
50	Старший эксперт-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51	Эксперт-товаровед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Эксперт-товаровед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Эксперт-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Эксперт-модельер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Ведущий эксперт-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56	Руководитель отдела качества и экспертизы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Эксперт-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Эксперт-технолог по аксессуа- рам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел координации разра- ботки и тестирования кож и комплектующих																						
59	Модельер сопровождения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Руководитель отдела коорди-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	нации разработки и тестирования кож и комплектующих																							
61	Менеджер по работе с кожей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел мерчандайзинга																							
62	Руководитель отдела мерчандайзинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63	Старший мерчандайзер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64	Полевой мерчандайзер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
65	Операционный мерчандайзер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел продакт-менеджмента																							
66	Ведущий продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Продакт-менеджер по сопровождению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Продакт-менеджер по развитию регионов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
70	Руководитель отдела продакт-менеджмента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел строительства и эксплуатации																							
71	Операционный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Менеджер по строительству и эксплуатации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Руководитель отдела строительства и эксплуатации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Менеджер по строительству и эксплуатации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
75	Разнорабочий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76	Главный энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел технического контроля и сопровождения																							
77	Модельер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Модельер по проверкам калькуляций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Бизнес-администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
81	Модельер внедрения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел транспорта																							
82	Личный водитель	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
83	Водитель	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел франчайзинга																							
84	Старший менеджер по ассортименту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85	Руководитель отдела франчайзинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел ценообразования и товародвижения																							

86	Менеджер по сопутствующим товарам и фирменному стилю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87	Ведущий менеджер по ассортименту и ценообразованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Старший менеджер по ассортименту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
89	Руководитель отдела ценообразования и товародвижения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
90	Старший менеджер по ассортименту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Старший менеджер по управлению ассортиментом (регионы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Сектор управления ассортиментом																						
92	Руководитель сектора управления ассортиментом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
93	Менеджер по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
94	Менеджер по омниканальной логистике	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
95	Менеджер по товародвижению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96	Менеджер по омниканальной логистике	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление																						
97	Директор по маркетинговым коммуникациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
98	Заместитель генерального директора по правовым вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
99	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
100	Директор по баингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
101	Директор по продукту/заместитель генерального директора по продукту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
102	Коммерческий директор/заместитель генерального директора по коммерции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
103	Операционный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
104	Директор департамента по созданию коллекций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
105	Директор по клиентскому опыту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Юридический отдел																						
106	Ассистент-курьер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
107	Заместитель руководителя юридического отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
108	Заместитель руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ЭСПЕРАНС" (ООО "ЭСПЕРАНС")

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Бухгалтерия					
1. Кассир офиса	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Департамент маркетинговых коммуникаций					
2. Креативный продюсер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
3. Бренд-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Стилист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Пиар-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Бренд-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Ассистент департамента маркетинговых коммуникаций	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8. Копирайтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Менеджер по контенту	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10. Старший менеджер по работе с инфлюенсерами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11. Помощник дизайнера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Координатор департамента маркетинговых коммуникаций	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Менеджер по работе с инфлюенсерами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14. Менеджер по маркетинговым коммуникациям	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15. Руководитель бренд-активаций	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
16. Креативный продюсер по	Рекомендации по улучшению условий				

бренд-активациям	труда: не требуются				
17. Бренд-менеджер торговой марки	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
18. Ассистент-курьер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
19. СММ менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Департамент по созданию коллекций</i>					
20. Ведущий дизайнер ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Креативный менеджер по аксессуарам ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Креативный менеджер по обуви ТМ "Эконика"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23. Креативный менеджер по аксессуарам ТМ "Эконика", ТМ "Портал"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
24. Менеджер зала образцов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Младший дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
26. Креативный руководитель ТМ "Эконика Премиум"	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
27. Дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Департамент продаж</i>					
28. Территориальный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
29. Территориальный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
30. Старший менеджер по операционной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
31. Заместитель директора по продажам (Розница)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
32. Менеджер по оплатам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
33. Старший курьер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
34. Территориальный директор сети стоков и аутлетов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Департамент управления ас-</i>					

<i>сортиментом</i>					
35. Ведущий байер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
36. Байер сети стоков и аутлетов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
37. Байер по аксессуарам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Коммерческий департамент					
38. Ведущий аналитик по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Омни ченнел					
39. Контент-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
40. Руководитель направления омни ченнел	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
41. Менеджер по электронной коммерции	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел бизнес-анализа и управления проектами					
42. Административный ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
43. Бизнес-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
44. Менеджер по проектному управлению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
45. Старший бизнес-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел диджитал и перформанс					
46. Специалист по диджитал-маркетингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
47. Менеджер по CRM-коммуникациям	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
48. Диджитал-маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел дизайна					
49. Руководитель отдела дизайна	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел качества и экспертизы					
50. Старший эксперт-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
51. Эксперт-товаровед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

52. Эксперт-товаровед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
53. Эксперт-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
54. Эксперт-модельер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
55. Ведущий эксперт-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
56. Руководитель отдела качества и экспертизы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
57. Эксперт-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
58. Эксперт-технолог по аксессуарам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел координации разработки и тестирования кож и комплектующих					
59. Модельер сопровождения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
60. Руководитель отдела координации разработки и тестирования кож и комплектующих	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
61. Менеджер по работе с кожей	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел мерчандайзинга					
62. Руководитель отдела мерчандайзинга	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
63. Старший мерчандайзер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
64. Полевой мерчандайзер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
65. Операционный мерчандайзер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел продакт-менеджмента					
66. Ведущий продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
67. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
68. Продакт-менеджер по сопровождению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
69. Продакт-менеджер по развитию регионов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
70. Руководитель отдела про-	Рекомендации по улучшению условий				

<i>сортиментом</i>					
35. Ведущий байер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
36. Байер сети стоков и аутлетов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
37. Байер по аксессуарам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Коммерческий департамент</i>					
38. Ведущий аналитик по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Омни ченнел</i>					
39. Контент-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
40. Руководитель направления омни ченнел	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
41. Менеджер по электронной коммерции	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел бизнес-анализа и управления проектами</i>					
42. Административный ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
43. Бизнес-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
44. Менеджер по проектному управлению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
45. Старший бизнес-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел диджитал и перформанс</i>					
46. Специалист по диджитал-маркетингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
47. Менеджер по CRM-коммуникациям	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
48. Диджитал-маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел дизайна</i>					
49. Руководитель отдела дизайна	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел качества и экспертизы</i>					
50. Старший эксперт-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
51. Эксперт-товаровед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

дакт-менеджмента	труда: не требуются				
Отдел строительства и эксплуатации					
71. Операционный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
72. Менеджер по строительству и эксплуатации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
73. Руководитель отдела строительства и эксплуатации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
74. Менеджер по строительству и эксплуатации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
75. Разнорабочий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
76. Главный энергетик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел технического контроля и сопровождения					
77. Модельер-конструктор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
78. Модельер по проверкам калькуляций	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
79. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
80. Бизнес-администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
81. Модельер внедрения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел транспорта					
82. Личный водитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
83. Водитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел франчайзинга					
84. Старший менеджер по ассортименту	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
85. Руководитель отдела франчайзинга	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел ценообразования и товародвижения					
86. Менеджер по сопутствующим товарам и фирменному стилю	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
87. Ведущий менеджер по ас-	Рекомендации по улучшению условий				

ассортименту и ценообразованию	труда: не требуются				
88. Старший менеджер по ассортименту	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
89. Руководитель отдела ценообразования и товародвижения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
90. Старший менеджер по ассортименту	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
91. Старший менеджер по управлению ассортиментом (регионы)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Сектор управления ассортиментом					
92. Руководитель сектора управления ассортиментом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
93. Менеджер по операционной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
94. Менеджер по омниканальной логистике	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
95. Менеджер по товародвижению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
96. Менеджер по омниканальной логистике	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Управление					
97. Директор по маркетинговым коммуникациям	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
98. Заместитель генерального директора по правовым вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
99. Генеральный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
100. Директор по баингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
101. Директор по продукту/заместитель генерального директора по продукту	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
102. Коммерческий директор/заместитель генерального директора по коммерции	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
103. Операционный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
104. Директор департамента по созданию коллекций	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
105. Директор по клиентскому	Рекомендации по улучшению условий				

опыту	труда: не требуются				
Юридический отдел					
106. Ассистент-курьер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
107. Заместитель руководителя юридического отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
108. Заместитель руководителя юридического отдела по корпоративным вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 24.09.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель генерального директора

(должность)

(подпись)

Цепков Игорь Валерьевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

24.09.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Директор по персоналу и организационному развитию

(должность)

(подпись)

Бедненко Алла Викторовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

24.09.2025

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Абрамова Татьяна Леонидовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

24.09.2025

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1519

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Ярцева Ольга Викторовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

24.09.2025

(дата)